

***Дополнительное соглашение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД «МЕДВЕЖОНОК» р.п. Карсун
на 2024-2026 годы***

Согласовано:

Председатель Районной профсоюзной
организации работников образования /Н. В. Святкина/

«06» 02. 2024 г.

Заведующий МКДОУ
детский сад «Медвежонок» _____ /О.М.Котельникова/

«06» 02. 2024 г

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ _____ /Л.О. Токарева/

«06» 02. 2024 г

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Медвежонок» в лице руководителя образовательной организации Ольги Михайловны Котельниковой (далее Работодатель) и работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Ларисы Олеговны Токаревой (далее Работники) заключили дополнительное Соглашение в Коллективный договор от 4 декабря 2023 года.

Внести следующие изменения в «Положение о дистанционной работе»

1. Пункт 11:

«Порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом РФ».

2. Дополнить «Положение о дистанционной работе» пунктом 12:

«Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции, принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору».

3. Дополнить «Положение о дистанционной работе» пунктом 13:

13.1. Работники, которым оборудование было предоставлено работодателем, ежемесячно получают денежную компенсацию за использование электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере 35 рублей за каждый день выполненной дистанционно работы.

13.2. Работники, которые используют свое оборудование, так как оно не было предоставлено работодателем, ежемесячно получают денежную компенсацию за использование оборудования, электроэнергии и интернета

для осуществления трудовой деятельности в размере 35 рублей за каждый день выполненной дистанционно работы.

13.3. Выплаты, предусмотренные пунктами 13.1.,13.2. настоящего Положения, выплачиваются работникам один раз в месяц в день выплаты зарплаты за вторую половину месяца.

13.4. Сумма выплаты, указанная в пунктах 13.1.,13.2. выплачивается пропорционально отработанному времени. За дни, когда трудовую функцию работник не выполняет по причине болезни, отпуска, диспансеризации и т.д. компенсационную выплату он не получает.

4. Исключить из пункта 6.3. фразу «...работник обязан иметь доступ в Интернет».

5. Настоящее дополнительное Соглашение подписано «__»_____2024 года, вступает в силу с момента подписания и действует на весь период Коллективного договора.